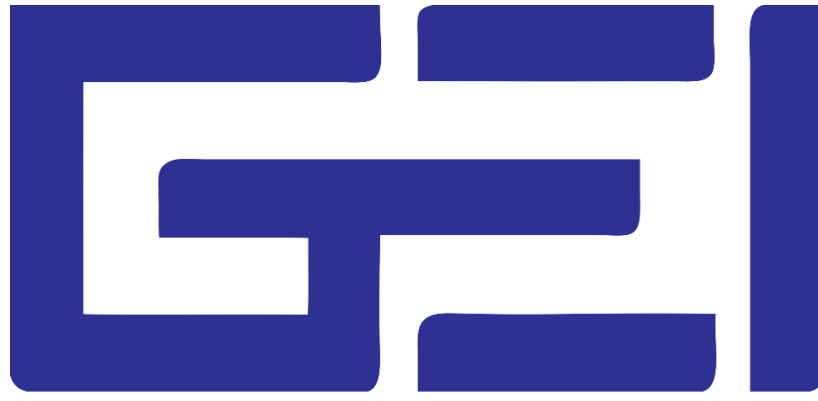


الميثاق المؤسسي لضمان العدالة ومنع التمييز وتعارض المصالح



معهد الجيزة للهندسة
GIZA ENGINEERING INSTITUTE

تم الاعتماد من المجلس الاكاديمي رقم 1 بتاريخ 2024-9-21

الميثاق المؤسسي لضمان العدالة ومنع التمييز وتعارض المصالح معهد الجيزة العالي للهندسة والتكنولوجيا

أولاً: مقدمة

انطلاقاً من التزام معهد الجيزة العالي للهندسة والتكنولوجيا برسالته التعليمية والبحثية، وحرصه على تحقيق بيئة عمل وتعليم قائمة على أعلى درجات الكفاءة والاحتراف، يرسخ المعهد قيم العدالة والمساواة بين جميع العاملين والطلاب دون أي تفرقة أو تمييز قائم على الجنس أو اللون أو الدين أو الانتماء الاجتماعي. ويؤكد المعهد التزامه بتوفير بيئة تحترم الكرامة الإنسانية، وتكافؤ الفرص، وتمنع تضارب المصالح، بما يضمن نزاهة العمل المؤسسي— ويعزز جودة المخرجات التعليمية.

وفي هذا الإطار، تم اعتماد مجموعة من الممارسات التي تُرسخ هذه القيم وتضمن تطبيقها بفعالية، كما يلي:

ثانياً: ضمان العدالة وعدم التمييز

لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

- توزيع الإشراف الأكاديمي وفقاً للتخصص الدقيق، ثم التخصص العام، ثم الأقدمية.
- توزيع أعباء التدريس بالتساوي بين من هم في ذات الدرجة العلمية.
- صرف المكافآت والحوافز وفقاً للقوانين واللوائح المعتمدة.
- توزيع المهام مثل أعمال الكنترول، الجداول، وغيرها بشكل عادل.
- تخصيص مكافآت إضافية لمن يُظهر كفاءة وجهداً متميزاً في العمل.

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص . ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



رؤية المعهد

رسالة المعهد
يسهم المعهد في إعداد خريجين متميزين علمياً وعملياً قادرين على الإبداع، والابتكار، وريادة الأعمال، من خلال تقديم تعليم هندسي عالي الجودة، وتعزيز منظومة البحث العلمي التطبيقي، وتفعيل دور المعهد في خدمة المجتمع وتنميته، وبناء جسور التعاون مع القطاع الصناعي لتوطين التكنولوجيا وتعزيز الصناعات الوطنية، وذلك ضمن إطار مؤسسي مرن يدعم التحول الرقمي، ويحقق التكامل بين محاور العملية التعليمية والبحثية والمجتمعية، بما يتماشى مع رؤية مصر 2030 وأهداف التنمية المستدامة.

أن يكون المعهد مؤسسة تعليمية هندسية رائدة محلياً وإقليمياً، تُسهم بفاعلية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال التميز في التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع، ودعم الصناعة وتوطين التكنولوجيا، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومبادئ التحول الرقمي والمعرفة.

للعاملين الإداريين والفنيين

- تقييم الأداء وإعداد تقارير الكفاءة بموضوعية، مع إتاحة حق التظلم.
- الترقية بين الإدارات بناءً على معايير معلنة ووفقًا للقوانين.
- النقل بين الإدارات يتم حسب تقييم الأداء والاحتياج الفعلي.
- توقيع نفس الجزاء على المخالفات المتشابهة دون استثناء.
- توزيع العاملين وفق تخصصاتهم، وتوزيع المهام داخل كل إدارة بالتساوي.
- منح مكافآت إضافية على أساس الجهد والكفاءة.
- إعلان نتائج التقييم للعاملين وإتاحة الاعتراض عليها.

للطلاب

- إتاحة كافة مصادر المعرفة لجميع الطلاب.
- توزيع المنح والمساعدات ووفقًا للظروف الاجتماعية للطلاب.
- توحيد أساليب التقييم بين جميع طلاب المقرر الواحد.
- إعلان النتائج في توقيت موحد دون تمييز أو تسريب مسبق.
- ضمان حق الطلاب في التظلم ضد أي قرار يُنظر إليه كمتحيز أو غير منصف.
- منع أي شكل من أشكال المحاباة بين الطلاب.

ثالثًا: المصدقية في الاستجابة للشكاوى والمقترحات

يلتزم المعهد بالشفافية والمصدقية في كافة الوعود الصادرة استجابةً للشكاوى أو المقترحات المقدمة من الطلاب أو العاملين أو أعضاء هيئة التدريس، ويتم التعامل معها بمنتهى الجدية واتخاذ الإجراءات المناسبة بناءً على ما يُعرض من وقائع.

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص . ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



رؤية المعهد

أن يكون المعهد مؤسسة تعليمية هندسية رائدة محليًا وإقليميًا، تُسهم بفاعلية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال التميز في التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع، ودعم الصناعة وتوطين التكنولوجيا، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، وفقًا لمتطلبات سوق العمل ومبادئ التحول الرقمي والمعرفة.

رسالة المعهد
يسهم المعهد في إعداد خريجين متميزين علميًا وعمليًا قادرين على الإبداع، والابتكار، وريادة الأعمال، من خلال تقديم تعليم هندسي عالي الجودة، وتعزيز منظومة البحث العلمي التطبيقي، وتفعيل دور المعهد في خدمة المجتمع وتنميته، وبناء جسور التعاون مع القطاع الصناعي لتوطين التكنولوجيا وتعزيز الصناعات الوطنية، وذلك ضمن إطار مؤسسي مرن يدعم التحول الرقمي، ويحقق التكامل بين محاور العملية التعليمية والبحثية والمجتمعية، بما يتماشى مع رؤية مصر 2030 وأهداف التنمية المستدامة.

رابعًا: الإجراءات التصحيحية للممارسات غير العادلة

- اتخاذ قرارات فورية لمعالجة أي ممارسة غير عادلة فور اكتشافها أو الإبلاغ عنها.
- الإعلان عن الإجراءات التصحيحية المُتخذة لضمان الشفافية ومنع تكرار المخالفات.

خامسًا: منع تعارض المصالح

في الشؤون الأكاديمية

- يُمنع اشتراك أي عضو هيئة تدريس في الامتحانات أو التصحيح أو الكنترول حال وجود أقارب حتى الدرجة الثالثة بين الطلاب.
- لا يجوز إسناد تدريس مقرر لعضو هيئة تدريس إذا كان أحد أقاربه من الدرجة الأولى مسجلًا فيه.

في الأنشطة الخارجية

- لا يُسمح بمشاركة أعضاء هيئة التدريس أو العاملين في أنشطة خارجية (محاضرات – استشارات – دورات تدريبية) تتعارض مع مصالح المعهد أو تؤثر على التزامهم الوظيفي.

في التعاملات المالية

- لا يُبرم المعهد أية تعاملات مالية مع أطراف ترتبط بعلاقات أسرية أو شخصية بأعضاء من هيئة التدريس أو العاملين.

في الامتحانات والإشراف

- يُمنع إشراك العاملين في أعمال الامتحانات حال وجود أقارب حتى الدرجة الثالثة بين الطلاب.

في الشفافية

- يُعلن المعهد بوضوح الإجراءات المتبعة لتفادي تعارض المصالح لكافة العاملين وأعضاء هيئة التدريس.

رؤية المعهد

أن يكون المعهد مؤسسة تعليمية هندسية رائدة محليًا وإقليميًا، تُسهم بفاعلية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال التميز في التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع، ودعم الصناعة وتوطين التكنولوجيا، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، وفقًا لمتطلبات سوق العمل ومبادئ التحول الرقمي والمعرفة.

رسالة المعهد
يسهم المعهد في إعداد خريجين متميزين علميًا وعمليًا قادرين على الإبداع، والابتكار، وريادة الأعمال، من خلال تقديم تعليم هندسي عالي الجودة، وتعزيز منظومة البحث العلمي التطبيقي، وتفعيل دور المعهد في خدمة المجتمع وتنميته، وبناء جسور التعاون مع القطاع الصناعي لتوطين التكنولوجيا وتعزيز الصناعات الوطنية، وذلك ضمن إطار مؤسسي مرن يدعم التحول الرقمي، ويحقق التكامل بين محاور العملية التعليمية والبحثية والمجتمعية، بما يتماشى مع رؤية مصر 2030 وأهداف التنمية المستدامة.

سادسًا: آلية اتخاذ القرارات والإجراءات التصحيحية

1. تلتزم إدارة المعهد بالأخلاقيات المهنية والسياسات العادلة في جميع قراراتها.
 2. يُحال أي تجاوز يتم رصده إلى المجلس الأكاديمي أو إلى عميد المعهد، بناءً على نوعية المخالفة.
 3. في حال وجود مخالفة جسيمة أو ممارسات غير عادلة، تُشكل لجنة مختصة لدراسة الواقعة واقتراح التوصيات.
 4. تعتمد إدارة المعهد الإجراءات التصحيحية بناءً على نتائج الدراسة والتوصيات، بما يتوافق مع القوانين المنظمة للمعاهد الخاصة.
- تتخذ الإجراءات في إطار مؤسسي يضمن الشفافية والعدالة وعدم تكرار المخالف

عميد المعهد
أ.د/هاله القاضي



المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص . ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



رؤية المعهد

رسالة المعهد
يسهم المعهد في إعداد خريجين متميزين علمياً وعملياً قادرين على الإبداع، والابتكار، وريادة الأعمال، من خلال تقديم تعليم هندسي عالي الجودة، وتعزيز منظومة البحث العلمي التطبيقي، وتفعيل دور المعهد في خدمة المجتمع وتنميته، وبناء جسور التعاون مع القطاع الصناعي لتوطين التكنولوجيا وتعزيز الصناعات الوطنية، وذلك ضمن إطار مؤسسي مرن يدعم التحول الرقمي، ويحقق التكامل بين محاور العملية التعليمية والبحثية والمجتمعية، بما يتماشى مع رؤية مصر 2030 وأهداف التنمية المستدامة.

أن يكون المعهد مؤسسة تعليمية هندسية رائدة محلياً وإقليمياً، تُسهم بفاعلية في تحقيق التنمية المستدامة من خلال التميز في التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع، ودعم الصناعة وتوطين التكنولوجيا، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومبادئ التحول الرقمي والمعرفة.