



# معهد الجيزة العالي للهندسة والتكنولوجيا



## الخطة الاستراتيجية

2027-2022

## المحتويات

3	.....	مقدمة
4	.....	نبذة عن المعهد
5	.....	فريق العمل بالخطة الاستراتيجية
6	.....	أسس ومعايير إعداد الخطة الاستراتيجية
6	.....	الهدف ومنهجية العمل
7	.....	رؤية ورسالة المعهد
8	.....	التحليل البيئي ونتائجه
11	.....	تحديد الفجوة
12	.....	الأهداف الاستراتيجية
13	.....	ملخص مشروعات الخطة الاستراتيجية
19	.....	الخطة التنفيذية
21	.....	الموازنة التقديرية مجمعة للخمس سنوات
22	.....	الملاحق

## مقدمة

في إطار تحديث مؤسسات التعليم العالي المصرية انطلاقاً من رؤية مؤتمر تطوير التعليم العالي عام 2000، والذي أعطى أولوية لستة مشروعات قومية، من بينها ضمان جودة التعليم والاعتماد الأكاديمي، فقد تبنت إدارة معهد الجيزة العالي للهندسة والتكنولوجيا مفاهيم ضمان جودة التعليم والعمل على تطبيقها مع فكر الإدارة الاستراتيجية لمؤسسات التعليم العالي.

ولهذا بدأ المعهد برنامجاً من أجل تأهيل المعهد للاعتماد المؤسسي والأكاديمي طبقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد وذلك من خلال وضع خطة استراتيجية متطورة وبرامج دراسية متميزة تفي بمتطلبات معايير الجودة والاعتماد، ولها القدرة على إفرار خريج منافس في سوق العمل وملاحقة التطور الحديث في مجال البحث العلمي والتكنولوجيا، بالإضافة إلى نشر ثقافة الإبداع في مجال العلوم الأساسية وسد احتياجات المجتمع.

وحيث أنه تم الانتهاء من تنفيذ الخطة الاستراتيجية للمعهد (2017 – 2021)، فقد تم وضع الخطة الاستراتيجية (2022 – 2027) متضمنة أسس ومعايير إعداد هذه الخطة، ورؤية ورسالة المعهد، ونتائج التحليل البيئي للمعهد (SWOT) وأهدافه الاستراتيجية والمشروعات المحققة لهذه الأهداف، بالإضافة إلى الخطة التنفيذية والموازنة التقديرية. راجين أن تكون هذه الخطة الاستراتيجية وسيلة علمية وعملية من أجل الارتقاء بكل من القدرة المؤسسية والكفاءة التعليمية بما يحقق رسالة وأهداف المعهد.

## نبذة عن المعهد

تم ترخيص معهد الجيزة العالي للهندسة بالقرار الوزاري رقم 2521 بتاريخ 2007/9/13.

ويقع في أول طريق القاهرة أسيوط الزراعي – المنيب – الجيزة، وتبلغ مساحته 9987 م<sup>2</sup>.

يمنح المعهد درجة بكالوريوس الهندسة المعادل من المجلس الاعلى للجامعات والمعتمد من وزارة التعليم العالي، ويقيد الطالب بقبالة المهندسين فور التخرج في التخصصات الهندسية التالية:

- 1- الهندسة المدنية
- 2- الهندسة المعمارية
- 3- هندسة الاتصالات والالكترونيات

### شروط الالتحاق بالمعهد

يشترط للالتحاق بالمعهد الحصول على أحد الشهادات التالية في نفس العام او عام واحد سابق:-

- الثانوية العامة علمي رياضة أو ما يعادلها من الشهادات العربية والاجنبية
- الثانوية الصناعية نظام الثلاث سنوات أو الخمس سنوات
- دبلوم المعاهد الفنية الصناعية
- الثانوية الأزهرية (علمي)

المعهد يقبل الوافدين كما يقبل التحويلات من المعاهد والكليات الاخرى.

### نظام الدراسة بالمعهد

يوجد نظامين بالمعهد:-

- لائحة قديمة بنظام الساعات المعتمدة

- لائحة جديدة بنظام الفصول الدراسية بداية من عام 2017/2016

### نظام إدارة الجودة بالمعهد

تم إنشاء وحدة لضمان الجودة بالمعهد لتطبيق أفضل نظم التعليم والتعلم وفقا لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

## فريق العمل بالخطة الاستراتيجية

يتكون فريق اعداد ومتابعة الخطة الاستراتيجية من: -

- 1- السيد الاستاذ الدكتور/ أحمد عبد الله عبد الغني (عميد المعهد)
- 2- الاستاذ الدكتور/ محمد صادق (مدير وحدة ضمان الجودة)
- 3- الاستاذ الدكتور/ محمد أحمد عبد القادر (وكيل المعهد لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة)
- 4- السيد المهندس / أحمد عبده (الأمين العام)
- 5- السيد الدكتور/ محمد جبارة (ممثلاً عن أعضاء هيئة التدريس )
- 6- السيد المهندس / أحمد سامي (ممثلاً عن الهيئة المعاونة)
- 7- السيد / حسين السيد (ممثلاً عن رجال الاعمال)
- 8- رئيس اتحاد الطلاب/اسلام فارس ( بصفته ممثلاً عن الطلاب )

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص. ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي  
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797  
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



رسالة المعهد  
إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تسهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

رؤية المعهد  
أن يكون واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.

## أسس ومعايير إعداد الخطة الاستراتيجية

تم إعداد الخطة الاستراتيجية لمعهد الجيزة العالي للهندسة والتكنولوجيا بناء على الاسس والمعايير التالية:

- 1- التقرير العام عن الخطة الاستراتيجية السابقة (2017 – 2021)
- 2- أدبيات الادارة الاستراتيجية وقواعد وممارسات التخطيط الاستراتيجي في الادارة المعاصرة.
- 3- الخبرات والتجارب الرائدة في مؤسسات التعليم العالي المحلية والدولية.
- 4- معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد فيما يتعلق بمحوري القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية.
- 5- معايير قطاع العلوم الهندسية والمعتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والصادرة عنها.
- 6- أسس وقواعد الإدارة الرشيدة للمؤسسات (الحوكمة).
- 7- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة بما يحقق أهداف المعهد.
- 8- التقارير السنوية والدراسة الذاتية للمعهد
- 9- اعتبار أن الطالب هو الطرف الأولى بالرعاية فكل الموارد والجهود يجب أن تعمل لتحقيق رضاه والارتقاء بمستواه.
- 10- التكامل الإيجابي بين وحدات المعهد بما يحقق مفهوم العمل الداخلي، والوصول إلى أعلى مستويات التنسيق والتعاون بين وحدات وإدارات المعهد.

## الهدف ومنهجية العمل

الهدف هو في توفير خطة استراتيجية علمية موثقة طبقاً لأدبيات وممارسات التخطيط الاستراتيجي ووفقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد بكل عناصرها من رؤية ورسالة وتحليل بيئي واهداف استراتيجية ومشروعات وخطة تنفيذية.

### منهجية العمل:

لتحقيق الهدف السابق تم تبني وتطبيق منهجية علمية تضمنت ما يلي:

- 1- دراسة التقرير العام عن الخطة الاستراتيجية السابقة (2017 - 2021).
- 2- استطلاع رأي وتوجهات الادارة العليا في مستقبل المعهد وطموحاته القادمة.
- 3- تكوين فريق العمل (عميد المعهد – أمين عام المعهد – وكيل المعهد – رؤساء الاقسام – أعضاء وحدة ضمان جودة المعهد – .....
- 4- اجراء دراسة مسحية لأدبيات الادارة الاستراتيجية والاطلاع على التجارب الرائدة لمؤسسات التعليم العالي.
- 5- جمع بيانات عن محاور الخطة الاستراتيجية (سواء كانت بيانات أولية أو ثانوية من داخل وخارج المعهد).
- 6- التقارير السنوية الدورية والدراسة الذاتية للمعهد
- 7- اجراء التحليل البيئي (SWOT) بناء على بيانات موثقة واستطلاع رأي كل من أعضاء مجلس ادارة المعهد وأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمعهد ثم التوصل الى قائمة موحدة متفق عليها بنقاط القوة والضعف وكذلك الفرص المتاحة والتهديدات.
- 8- حساب الأهمية النسبية لكل بند من بنود التحليل البيئي وكذلك استخراج الأهمية النسبية لكل محور من المحاور الاربعة (نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة والتهديدات).
- 9- وضع الاهداف الاستراتيجية في ضوء نتائج التحليل البيئي السابق.
- 10- اعداد مشروعات مؤسسية من شأنها تحقيق الاهداف الاستراتيجية السابقة.
- 11- اعداد الخطة التنفيذية متضمنة المراحل الاساسية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية وأنشطتها وأطرها الزمنية والموارد اللازمة.

- 12- اعداد الموازنة التقديرية الاجمالية للخطة الاستراتيجية وذلك بناء على تجميع بنود النفقات المتوقعة الواردة بالخطة التنفيذية.
- 13- عرض الخطة على الأطراف المعنية لمراجعتها وابداء الرأي لأي تعديلات.
- 14- تحرير واخراج وثيقة الخطة الاستراتيجية ومراجعتها ثم عرضها على مجلس ادارة المعهد لاعتمادها.

## رؤية ورسالة المعهد

### الرؤية (Vision):

أن يكون المعهد واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبى احتياجات المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.

### الرسالة (Mission):

إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبى احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تساهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

## التحليل البيئي ونتائجه

### 1- التحليل البيئي (SWOT):

نقاط الضعف W	نقاط القوة S	البيئة الداخلية
<p>1- ضعف خبرة تدريس بعض أعضاء الهيئة المعاونة.</p> <p>2- عدم وجود دراسات عليا بالمعهد يعوق البحث العلمي</p> <p>3- البنية الأساسية للمعهد</p> <p>4- تقادم أجهزة المعامل وعدم كفاية أعداد الفنيين المتخصصين.</p> <p>5- مدخل المعهد لا يعلن عن وجود مؤسسه تعليمية</p> <p>6- الإمكانيات البصرية والسمعية والطاولات والكراسي سيئة.</p> <p>7- عدم تفعيل وحدة الاستشارات الهندسية، ووحدة خدمة المجتمع والخريجين، ووحدة التدريب.</p> <p>8- ضعف الدعاية عن المعهد.</p> <p>9- عدم انعقاد ملتقى التوظيف السنوي.</p>	<p>1- كفاءة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وجميع العاملين بالمعهد.</p> <p>2- وجود وحدة لضمان وتوكيد الجودة بالمعهد، بالإضافة الي لجان معنية بالجودة داخل الأقسام العلمية تسعى لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ورسالة المعهد والأقسام العلمية. (تم اجتياز 9 معايير جودة من اجمالي 11 معيار طبقاً لتقرير لجنة الجودة عام 2019).</p> <p>3- تميز الموقع الجغرافي للمعهد متميز وسهولة الوصول اليه.</p> <p>4- سمعة أكاديمية متميزة للمعهد منذ انشاؤه حتى الآن يتضح في ازدياد أعداد الطلاب الملتحقين.</p> <p>5- سرعة استجابة الإدارة لتوفير الاحتياجات المالية اللازمة لتطوير العملية التعليمية.</p> <p>6- تطبيق طرق تدريس غير تقليدية واساليب تعلم ذاتي مع ربط تدريس المقررات النظرية بالتطبيق العملي (المعهد كان سباق في تطبيق نظام التعليم عن بعد).</p> <p>7- تصنيف متقدم للمعهد من قبل الوزارة.</p> <p>8- ميكنة إلكترونية شاملة لجميع العمليات الإدارية والتعليمية من خلال المنصة الإلكترونية للمعهد.</p> <p>9- الاتصال بينك المعرفة المصري يمكن للطالب وعضو هيئة التدريس باستخدام البريد الإلكتروني الخاص بالمعهد للدخول على منصة بنك المعرفة والاستفادة منه</p> <p>10- تنوع الأنشطة الطلابية وحصول الطلاب على اعلى جوائز ومراكز متقدمة.</p> <p>11- ارتفاع روح الانتماء والولاء لطاقت العمل الأكاديمي والإداري للمعهد.</p> <p>12- مصاريف المعهد مناسبة مقارنة بالمعاهد الأخرى</p>	البيئة الداخلية
التحديات T	الفرص O	البيئة الخارجية
<p>1- المنافسة الكبيرة مع المعاهد الخاصة والجامعات الأهلية التي تقوم بجذب الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.</p> <p>2- تغيير قواعد وسياسات القبول بصفة مستمرة من الوزارة.</p> <p>3- ضعف العلاقة بين المعهد والبيئة المحيطة.</p> <p>4- قلة المصروفات المقررة من قبل الوزارة مقارنة بتكاليف متطلبات تطوير الخدمة التعليمية.</p>	<p>1- الكثافة السكانية العالية حول المعهد.</p> <p>2- وجود مساحات خالية حول منشآت المعهد يمكن استغلالها في توسعات مستقبلية.</p> <p>3- وجود اتفاقية تعاون مع وزارة التعليم العالي لندب أعضاء هيئة التدريس من كليات الهندسة بالجامعات.</p> <p>4- زيادة الاهتمام المحلي والعالمي بأهمية تطبيق نظم جودة التعليم وعملية التحسين المستمر في العملية التعليمية.</p> <p>5- ازدياد الطلب على التعليم الهندسي الخاص</p>	البيئة الخارجية



## 2- نتائج التحليل البيئي (SWOT):

### أولاً: تقييم البيئة الداخلية Internal Factor Evaluation

العوامل الداخلية	الوزن	درجة التأثير	الإجمالي
<b>نقاط القوة</b>			
1- مصاريف المعهد مناسبة مقارنة بالمعاهد الأخرى	0.25	4	1.00
2- وجود وحدة لضمان وتوكيد الجودة بالمعهد، بالإضافة الي لجان معنية بالجودة داخل الأقسام العلمية تسعى لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ورسالة المعهد والأقسام العلمية	0.10	3	0.30
3- تميز الموقع الجغرافي للمعهد متميز وسهولة الوصول اليه	0.10	4	0.04
4- سمعة أكاديمية متميزة للمعهد منذ انشاؤه حتى الآن يتضح في ازدياد أعداد الطلبة الملتحقين	0.10	3	0.30
5- ميكنة إلكترونية شاملة لجميع العمليات الإدارية والتعليمية من خلال المنصة الإلكترونية للمعهد	0.05	4	0.20
6- تطبيق طرق تدريس غير تقليدية واساليب تعلم ذاتي مع ربط تدريس المقررات النظرية بالتطبيق العملي.	0.10	3	0.30
<b>نقاط الضعف</b>			
1- البنية الأساسية للمعهد	0.15	1	0.15
2- عدم وجود دراسات عليا بالمعهد يعوق البحث العلمي	0.05	1	0.05
3- عدم انعقاد مؤتمر التوظيف السنوي	0.05	1	0.05
4- عدم تفعيل وحدة الاستشارات الهندسية	0.05	1	0.05
الإجمالي	1		2.80

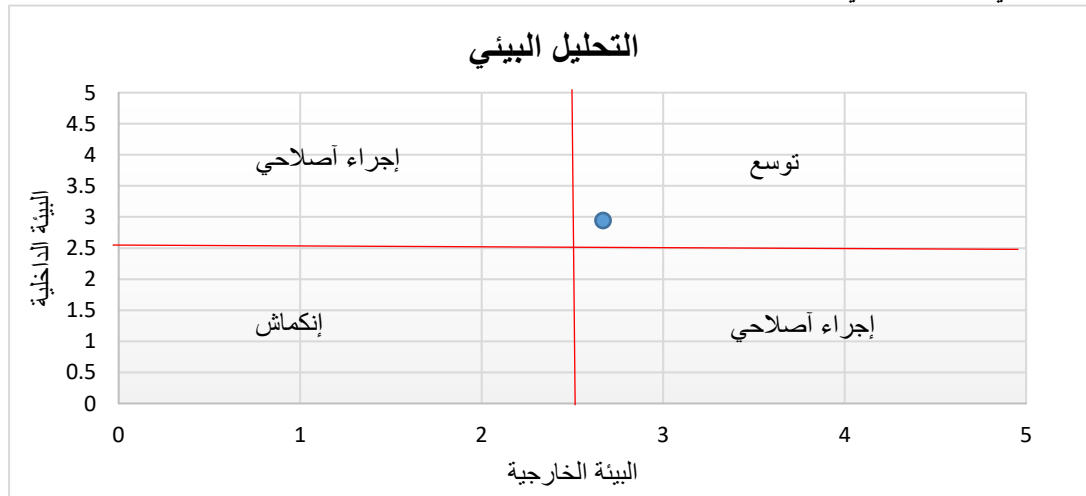
يتضح من نتائج التحليل البيئي للبيئة الداخلية أن المعهد لديه القدرة على المنافسة مع المعاهد الأخرى

ثانياً: تقييم البيئة الخارجية External Factor Evaluation

العوامل الخارجية	الوزن	درجة التأثير	الإجمالي
<b>مجالات الفرص</b>			
1- الطلب المتزايد للالتحاق بالتعليم الهندسي الخاص	0.20	4	0.80
2- وجود مساحات حول المعهد يمكن استغلالها في التوسعات المستقبلية	0.10	2	0.20
3- الكثافة السكانية العالية حول المعهد	0.10	3	0.30
4- وجود اتفاقية تعاون مع وزارة التعليم العالي لندب أعضاء هيئة التدريس من كليات الهندسة بالجامعات	0.20	3	0.60
5- زيادة الاهتمام المحلي والعالمي بأهمية تطبيق نظم جودة التعليم وعملية التحسين المستمر في العملية التعليمية	0.25	3	0.75
<b>مجالات التهديد</b>			
1- المنافسة الكبيرة مع المعاهد الخاصة والجامعات الأهلية التي تقوم بجذب الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	0.04	1	0.04
2- تغيير قواعد وسياسات القبول بصفة مستمرة	0.04	1	0.04
3- ضعف العلاقة بين المعهد والبيئة المحيطة	0.04	1	0.04
4- قلة المصروفات المقررة من قبل الوزارة مقارنة بتكاليف متطلبات تطوير العملية التعليمية	0.03	1	0.03
<b>الإجمالي</b>	<b>1</b>		<b>2.80</b>

يتضح من نتائج التحليل البيئي للبيئة الخارجية أن المعهد لديه القدرة على المنافسة مع المعاهد الأخرى

ثالثاً: رسم توضيحي للتحليل البيئي



المنيب - الجيزة - أول طريق مصر اسيوط الزراعي - ص. ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي  
تليفون: 38178286 - 38178282 - 38175011 - 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797  
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



رسالة المعهد  
إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تساهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

رؤية المعهد  
أن يكون واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي احتياجات المجتمع وتساهم في التنمية المستدامة.

## تحديد الفجوة

### الهدف الأول:

نشر ثقافة الجودة بين أرجاء المعهد للعناصر الإدارية والتعليمية وزيادة الوعي لدي كافة العاملين بمفهوم الجودة وأهميتها.

### الهدف الثاني:

يحتاج المعهد الى رفع كفاءة النظم الإدارية من حيث تسهيل الإجراءات وشمولية قواعد البيانات وتأمينها، والوعي باللوائح والقوانين المنظمة للعمل.

### الهدف الثالث:

يحتاج المعهد الى زيادة عدد المدرجات وقاعات الأنشطة وتطوير المعامل وتقوية شبكة الإنترنت. بالإضافة الى زيادة وحدات التدريب في المعامل وتوفير دوريات علميه حديثة بالمكتبة وتشجيع التعلم الذاتي والتفاعلي مع إدخال نظام التعليم الإلكتروني E- Learning

### الهدف الرابع:

ضرورة الاهتمام بتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مجالات طرق التدريس الحديثة والجودة في التعليم والبحث العلمي. وتنمية قدرات العاملين في المجالات التخصصية بما يخدم العملية التعليمية.

### الهدف الخامس:

الحاجة إلى تفعيل عملية تحديد الاحتياجات المجتمعية للمجتمع المحيط عند وضع خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة وقياس التغذية الراجعة لتقييم الرضا عن تفعيل الخطة وكذلك تنشيط وتفعيل خطة البحث العلمي وتقييمها .

## الأهداف الاستراتيجية

1. استمرار العمل في إطار نظام الجودة الشاملة
2. التطوير المستمر للنواحي الادارية
3. التطوير المستمر لعملية التعليم والتعلم
4. تنمية قدرات الموارد البشرية
5. المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمع المحيط وتطوير البحث العلمي.

وقد تم اقتراح تنفيذ خمس مشروعات تعمل على تحقيق هذه الاهداف الاستراتيجية.

وتوضح المصفوفة التالية العلاقة بين الاهداف الاستراتيجية والمشروعات.

### مصفوفة الأهداف الاستراتيجية/ المشروعات

الأهداف الاستراتيجية					المشروعات	
المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمع المحيط وتطوير البحث العلمي	تنمية قدرات الموارد البشرية	التطوير المستمر لعملية التعليم والتعلم	التطوير المستمر للنواحي الادارية	استمرار العمل في إطار نظام الجودة الشاملة		
√	√	√	√	√		تأهيل المعهد للاعتماد الأكاديمي والتطوير المستمر
			√	√		التطوير الإداري ورفع الطاقة الاستيعابية للمعهد
		√		√		تحديث وتطوير العملية التعليمية
	√	√	√	√		تنمية قدرات الموارد البشرية للعاملين
√				√	تحقيق الترابط بين المعهد والمجتمع المحيط وتطوير البحث العلمي	

## ملخص مشروعات الخطة الاستراتيجية

### المشروع الأول: تأهيل المعهد للاعتماد الأكاديمي والتطوير المستمر. (ملحق 1)

- مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.
- إجمالي موازنة المشروع: 250000 جنيه مصري.
- أهداف المشروع:



- توفير دراسة ذاتية للمعهد.
- تطوير مهارات التواصل للعاملين بالجودة.
- تنمية اتجاهات ايجابية نحو ثقافة الجودة.
- مخرجات المشروع:
  - الدراسة الذاتية للمعهد معتمدة.
- أنشطة المشروع:
  - تشكيل فرق العمل لإعداد الدراسة الذاتية
  - اعداد معايير الاعتماد.
  - اخراج وتحضير الدراسة واعتمادها.
  - تنفيذ الخطة التدريسية.
  - تنفيذ برنامج اعلامي لثقافة الجودة.

## المشروع الثاني: التطوير الإداري ورفع الطاقة الاستيعابية للمعهد (ملحق 2)

- مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.
  - إجمالي موازنة المشروع: 5036000 جنيه مصري على مدار الخمس سنوات.
- أهداف المشروع:

1. تجديد وتوسيع قاعات وإدارات المباني الحالية للمعهد.
2. التوسع في مساحة ومباني المعهد.
3. التطوير الإداري

### مخرجات المشروع:

- 1- التجديد والتوسع في قاعات وإدارات المباني الحالية للمعهد.
- 2- زيادة مساحة ومباني المعهد.
- 3- هيكل تنظيمي معدل معتمد المسؤوليات والتوصيف الوظيفي.
- 4- نظم الكترونية حديثة ومفعلة في الإدارات المختلفة
- 5- اجراءات ادارية مبسطة وسريعة

### أنشطة المشروع:

1. جرد لجميع الامكانيات المادية للمعهد.
2. اعداد الرسومات وتصميمات التجديد والتوسع للمباني الحالية.
3. تنفيذ الرسومات وتصميمات التوسع للمباني الحالية.
4. تنفيذ المبنى الجديد
5. مراجعة وتطوير الهيكل الاداري والتوصيف الوظيفي.
6. اعداد لائحة مالية وإدارية لمعاوني أعضاء هيئة التدريس.
7. تزويد الإدارات المختلفة بأجهزة الحاسب الالى وماكينه التصوير المطلوبة.
8. تزويد الإدارات المختلفة بأجهزة الاتصال (شبكات الانترنت)
9. اشراك بعض الموظفين في بعض أنشطة المعهد.

### المشروع الثالث: تحديث وتطوير العملية التعليمية. (ملحق 3)

- مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.
- إجمالي موازنة المشروع: 150000 مصري للعام الواحد.

#### أهداف المشروع:

- 1- تصميم وتنفيذ اللوائح الدراسية المتوافقة مع الإطار المرجعي ومعايير الجودة للبرامج الدراسية الهندسية.
- 2- توفير امكانيات تعليمية (أكاديمية ومادية) تركز على تنمية مهارات الطالب.
- 3- تنوع وتطور مصادر التعلم المتاحة للطالب بحيث يكون هو محور العملية التعليمية

#### أهم مخرجات المشروع:

- 1- مدرجات وقاعات مزودة بأحدث الأجهزة التعليمية
- 2- المكتبة ورقية والإلكترونية ومزودة بمصادر تعليم حديثة
- 3- معامل الأقسام العلمية تواكب التطور التكنولوجي
- 4- تطبيق جيد لتوصيف المقررات والبرامج متوافق مع معايير NARS المحدثة.
- 5- ارتفاع مستوى الطالب وتحقيق مستهدفات التعلم

#### أنشطة المشروع:

1. حصر شامل لمساحات المدرجات والقاعات والمعامل والأجهزة الموجودة بها.
2. تزويد المدرجات والقاعات بال (data shows and smart boards and wi-fi) وتوسيعها
3. استبيان للطلاب واعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لقياس مستوى رضاهم عن المدرجات والقاعات بعد تزويدها
4. حصر شامل لكل محتويات المكتبة لمعرفة ما هي احتياجاتها
5. تزويد المكتبة بالكتب والمراجع الحديثة نسخ أصلية (عربية وانجليزية) والانترنت وتوسيعها
6. استبيان للطلاب واعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لقياس مستوى رضاهم عن المكتبة بعد التطوير والتحديث
7. حصر شامل لمحتويات كل المعامل الموجودة بالمعهد
8. تزويد معامل المعهد بالتقنيات والاجهزة الحديثة
9. استبيان للطلاب واعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لقياس مستوى رضاهم عن معامل المعهد بعد التطوير والتحديث.
10. اعداد وتطبيق لائحة ساعات معتمدة جديدة تتوافق مع أحدث الأطر المرجعية و NARS 2018

11. تنفيذ وسائل متنوعة وحديثة في التدريس والبعد عن التلقين.
12. قياس مردود تطبيق وسائل التعليم والتعلم وتطوير الأداء (تقارير مقررات، تقارير برامج، تقارير تقييم الورقة الامتحانية، Blue Print التغذية الراجعة ، ..... الخ)

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص. ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي  
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797  
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



#### رؤية المعهد

إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تسهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

أن يكون واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.



### المشروع الرابع: تنمية قدرات الموارد البشرية للعاملين بالمعهد. (ملحق 4)

- مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.
- إجمالي موازنة المشروع: 50000 جنيه مصري للسنة الواحدة.

#### أهداف المشروع:

- 1- تنمية الجدارات المهنية لجميع اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مجالات التدريس الفعال والنشر الدولي للبحوث وضمان جودة التعليم والمهارات البيئية والسلوكية
- 2- تنمية جدارات جميع الإداريين العاملين بالمعهد في مجالات شؤون الطلاب ومهارات التواصل والمهارات الادارية وتكنولوجيا المعلومات

#### مخرجات المشروع:

- 1- بيان بالاحتياجات التدريبية كما وكيفا
- 2- خطة تدريب موثقة ومحكمة
- 3- 100 موظفا (اكاديمي واداري ) تم تنمية قدراتهم (يختلف العدد من خطة تدريبية لأخرى)
- 4- تقارير عن تنفيذ برامج الخطة التدريبية

#### أنشطة المشروع:

- 1- تحديد الاحتياجات التدريبية للأكاديميين.
- 2- إعداد الخطط وتصميم البرامج التدريبية والندوات وورش العمل للأكاديميين.
- 3- تنفيذ الخطة التدريبية والندوات وورش العمل للأكاديميين.
- 4- تقييم الخطة التدريبية والندوات وورش العمل للأكاديميين.
- 5- تحديد الاحتياجات التدريبية للإداريين.
- 6- إعداد الخطط وتصميم البرامج التدريبية والندوات وورش العمل للإداريين.
- 7- تنفيذ الخطة التدريبية والندوات وورش العمل.
- 8- تقييم الخطة التدريبية والندوات للإداريين

## المشروع الخامس: تحقيق الترابط بين المعهد والمجتمع المحلي وتطوير البحث العلمي. (ملحق 5)

• مدة المشروع: من 2022/9/1 وحتى 2027/8/31.

• إجمالي موازنة المشروع: 1864800 جنيه مصري.

### أهداف المشروع:

- 1- تقديم خدمات للخريجين
- 2- خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- 3- تطوير البحث العلمي

### مخرجات المشروع:

- 1- تقديم الخدمات للخريجين
- 2- مجتمع مخدوم وبيئة منماه
- 3- أبحاث ومؤتمرات علمية.

### أنشطة المشروع:

- 1- تأهيل الإداريين بوحدة الخريجين للتعامل مع هذه الوظيفة
- 2- انشاء موقع اليكتروني لوحدة الخريجين للتواصل مع الخريج
- 3- اعداد قاعدة بيانات الخريج
- 4- ملتقى التوظيف السنوي
- 5- عمل بروتوكولات للتدريب بعد التخرج تمهيدا للتوظيف
- 6- التدريب أثناء الدراسة.
- 7- تشكيل لجنة خدمة المجتمع ووضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة سنويا.
- 8- توفير مكان لوحدة تدريب المجتمع.
- 9- تنفيذ خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- 10- تقييم خطة خدمة المجتمع.
- 11- تحديث اللانحة المالية لدعم البحث العلمي.
- 12- تحديث تشكيل لجنة البحث العلمي ولجنة اخلاقيات البحث العلمي
- 13- وضع خطة للبحث العلمي.
- 14- تنفيذ خطة البحث العلمي.
- 15- تقييم خطة البحث العلمي.

## الخطة التنفيذية

مؤشرات الأداء الحاكمة (KPIs)	المسئول عن التنفيذ	الإطار الزمني (المدة بالشهر)	أهداف المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
الانتهاء من اعداد الدراسة الذاتية في المدة المحددة وحسب مواصفات الهيئة القومية	ادارة المعهد + وحدة ضمان الجودة	12 شهر	توفير دراسة ذاتية للمعهد	استمرار العمل في إطار نظام الجودة الشاملة
تنمية مهارات التواصل لمعظم العاملين بالمعهد خلال المدة المحددة بالتكلفة المحددة		شهر واحد	تطوير مهارات التواصل للعاملين بالجودة	
90% من العاملين بالمعهد لديهم وعي بأهمية جودة التعليم وتطبيقها		شهر واحد	تنمية اتجاهات ايجابية نحو ثقافة الجودة	
الانتهاء من تجديد وتوسيع قاعات وادارات المباني الحالية	إدارة المعهد + ادارة الموارد البشرية	3 شهور	تجديد وتوسيع قاعات وادارات المباني الحالية للمعهد.	التطوير المستمر للنواحي الادارية
الانتهاء من التوسع في مساحة ومباني المعهد	إدارة المعهد + ادارة الموارد البشرية	12 شهر	التوسع في مساحة ومباني المعهد.	
ميكنة نظم الإدارة بالمعهد	إدارة المعهد + وحدة ضمان الجودة + ادارة الموارد البشرية + نظم المعلومات	4 شهور	التطوير الإداري	
اعتماد ثم تنفيذ اللانحة المحدثة والمتوافقة مع الإطار المرجعي ومعايير الجودة	الأقسام العلمية + وحدة ضمان الجودة	12 شهر	تصميم وتنفيذ اللوائح الدراسية المتوافقة مع الإطار المرجعي ومعايير الجودة للبرامج الدراسية الهندسية	التطوير المستمر لعملية التعليم والتعلم
تنمية مهارات الطلاب	ادارة المعهد + الأقسام العلمية	شهرين	توفير امكانيات تعليمية (أكاديمية ومادية) تركز على تنمية مهارات الطالب	
تنوع مصادر التعلم المتطورة	ادارة المعهد + الأقسام العلمية	12 شهر	تنوع وتطور مصادر التعلم المتاحة للطالب بحيث يكون هو محور العملية التعليمية	
تنمية قدرات 20% من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم سنويا	وحدة التدريب + وحدة ضمان الجودة	11 شهر سنويا	تنمية الجدارات المهنية لجميع اعضاء هيئة	تنمية قدرات الموارد البشرية

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص.ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي  
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797  
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg

مؤشرات الأداء الحاکمة (KPIs)	المسئول عن التنفيذ	الإطار الزمني (المدة بالشهر)	أهداف المشروعات	الاهداف الاستراتيجية
			التدريس ومعاونيهم في مجالات التدريس الفعال والنشر الدولي للبحوث وضمان جودة التعليم والمهارات البيئية والسلوكية	
تنمية قدرات 20% من الإداريين بالمعهد سنويا		11 شهر سنويا	تنمية جدارات جميع الإداريين العاملين بالمعهد في مجالات شؤون الطلاب ومهارات التواصل والمهارات الادارية وتكنولوجيا المعلومات	
وجود قاعدة بيانات للخريجين وموقع خاص بالخريجين وعمل ملتقى التوظيف وعمل بروتوكولات تدريب للخريجين	وحدة الخريجين	3 شهور	تقديم الخدمات من / الى الخريجين	المساهمة في التنمية المستدامة للمجتمع المحيط وتطوير البحث العلمي
تنفيذ خطة خدمة المجتمع لتقديم الخدمات للمجتمع الخارجي وتقييمها بعد ذلك	وحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	12 شهر	خدمة المجتمع وتنمية البيئة لتحقيق التنمية المستدامة	
تحديث لائحة الدعم المادي للبحث العلمي وضع خطة للبحث العلمي وتنفيذها وتقييم الخطة	لجنة البحث العلمي	شهرين من عام 2022 + 10 شهور من كل عام علي مدار الخمس سنوات	تطوير البحث العلمي	

الجدول الزمني المقترح للانتهاء من تنفيذ الخطة الاستراتيجية. (ملحق 6)

## الموازنة التقديرية مجمعة للخمس سنوات

أجمالي الخمس سنوات	-2026 2027	-2025 2026	-2024 2025	-2023 2024	-2022 2023	أسم المشروع
250000	50000	50000	50000	50000	50000	تأهيل المعهد للاعتماد الأكاديمي والتطوير المستمر
5036000	9000	9000	9000	9000	5000000	التطوير الإداري ورفع الطاقة الاستيعابية للمعهد
750000	150000	150000	150000	150000	150000	تحديث وتطوير العملية التعليمية
250000	50000	50000	50000	50000	50000	تنمية قدرات الموارد البشرية للعاملين
1864800	341200	341200	341200	491200	350000	تحقيق الترابط بين المعهد والمجتمع المحيط وتطوير البحث العلمي
8150800	600200	600200	600200	750200	5600000	<b>الإجمالي</b>

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص. ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي  
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797  
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



رسالة المعهد  
إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تسهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

رؤية المعهد  
أن يكون واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.

## الملاحق

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص. ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي  
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797  
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg



22

**رسالة المعهد**  
إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تسهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

**رؤية المعهد**  
أن يكون واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي احتياجات المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.