معايير تقييم الجهاز الاداري

بناءً على موافقة المجلس الأكاديمي رقم(3) بتاريخ 2024/11/22 تقرر استمرار العمل بمعايير تقييم أداء الجهاز الإداري، وهي على النحو التالي:

أولا: الأداء والإنتاجية

1) إتقان المهام المتعلقة بطبيعة عمله
2) إنجاز المهام المعطاة له في الوقت المحدد
3) تطبيق الأنظمة والتعليمات واللوائح المتعلقة بطبيعة عمله
4) المساهمة في تحقيق أهداف المعهد

ثانيا : القدرات والمهارات

5) امتلاك القدرات والمهارات المطلوبة لأداء عمله
6) امتلاك قدرات ومهارات الاتصال
7) امتلاك القدرة على متابعة العمل
8) امتلاك الرغبة والقدرة لتطوير قدراته ومهاراته
9) انجاز العمل المطلوب بأقل قدر ممكن من الإشراف والتعليمات

ثالثا: المبادرات

10) امتلاك عنصر المبادرة
11) اقتراح وسائل وطرق لتحسين الأداء في إدارته
12) نقل الخبرات المكتسبة لزملائه
13) اقتراح وسائل وطرق لتقليل الهدر في الموارد المادية والبشرية

رابعا :الالتزام والمحافظة

14) الالتزام بالمواعيد المحددة للدوام الرسمي
15) المحافظة على الممتلكات والمعدات والأدوات والمرافق
16) المحافظة على المظهر العام والنظافة الشخصية
17) المحافظة على وثائق ومراسلات المعهد وسريتها

خامسا : العلاقات

18) له علاقات صحية مع زملاء العمل والرؤساء ويعمل في منظومة فريق العمل لتحقيق الأهداف
19) يقبل النقد البناء من مديره أو زملائه
20) له علاقات صحية مع الأفراد والمؤسسات التي تتعامل مع المعهد

عميد المعهد

أ.د./ هالة القاضي

المنيب – الجيزة – أول طريق مصر اسيوط الزراعي – ص . ب (102) مكتب بريد ربيع الجيزي
تليفون: 38178286 – 38178282 – 38175011 – 38178100 فاكس: 38175003 موبايل: 01113277797
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg