

معايير تقييم القيادات الأكاديمية

بناءً على موافقة المجلس الأكاديمي رقم (٢) بتاريخ ٢٤/١٢/٢٠١٦، تقرر اعتماد معايير تقييم القيادات الأكاديمية، وهي على النحو التالي:

- ١- استيعاب وتطبيق اللوائح والتعليمات وأنظمة العمل بالمعهد.
- ٢- القدرة على التخطيط ومتابعة التنفيذ.
- ٣- تحفيز المرؤوسين للعمل بكفاءة.
- ٤- السعي لتلبية إحتياجات أعضاء هيئة التدريس والمعاونين لأداء عملهم.
- ٥- المرونة في التعامل مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
- ٦- القدرة على إدارة الاجتماعات بكفاءة.
- ٧- متابعة المشكلات منذ البداية والعمل على إيجاد الحلول المناسبة.
- ٨- القدرة على تقييم الأداء للمرؤوسين.
- ٩- عدم الاحتفاظ بجميع الصلاحيات والسلطات عند اتخاذ القرارات.
- ١٠- مراعاة إمكانيات وظروف المرؤوسين عند توزيع الأعباء عليهم.
- ١١- الشفافية والعدل في التعامل مع المرؤوسين.
- ١٢- توفر التغذية العكسية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
- ١٣- القدرة على تفويض بعض المهام للمرؤوسين بهدف نقل الخبرات لهم.
- ١٤- التفاعل مع أنشطة المؤسسة والمشاركة فيها بفاعلية.
- ١٥- تنظيم ندوات علمية وثقافية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من وقت إلى آخر.
- ١٦- يتحدث كممثل للمجموعة في الاجتماعات الخارجية.
- ١٧- التجاوب مع القيادات العليا للمعهد.
- ١٨- التواجد وقلة التغيب.

عميد المعهد

أ.د. / خالد سليم فجال

المنيب - الجيزة - أول طريق مصر اسيوط الزراعي - ص . ب 102 مكتب بريد ربيع الجيزي
تليفون: ٣٨١٧٨٢٨٦ - ٣٨١٧٨٢٨٢ - ٣٨١٧٥٠١١ - ٣٨١٧٨١٠٠ - فاكس: ٣٨١٧٥٠٠٣ موبایل: ٠١١١٣٢٧٧٧٩٧
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg

رسالة المعهد

إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي إحتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تسهم في خدمة المجتمع وتلبية إحتياجاته.

رؤية المعهد

أن يكون واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي إحتياجات المجتمع وتسهم في التنمية المستدامة.