

## معايير تقييم القيادات الإدارية

بناءً على موافقة المجلس الأكاديمي رقم (٢) بتاريخ ٢٤/١٢/٢٠١٦، فقد تم اعتماد معايير تقييم القيادات الإدارية، وهي على النحو التالي:

- ١- الالتزام بأنظمة العمل والتعليمات واللوائح.
- ٢- القدرة على متابعة العمل وإنجازه
- ١- القدرة على توفير الإرشاد القيادي للمرؤوسين
- ٢- القدرة على تحفيز العاملين لإنجاز مهامهم
- ٣- العمل على إشاعة روح الفريق والانضباط بين العاملين
- ٤- امتلاك مهارات الاتصال والتفاوض
- ٥- القدرة على وضع السياسات والأهداف العامة للعمل.
- ٦- القدرة على تطوير الإجراءات.
- ٧- القدرة على توظيف الموارد البشرية والإمكانات المادية المتوفرة
- ٨- التخطيط بفعالية لإجراء أنشطة العمل.
- ٩- القدرة على تدريب المرؤوسين ونقل الخبرات لهم.
- ١٠- سعة الصدر لتقبل الاقتراحات والرأي الآخر
- ١١- القدرة على تطبيق وتنفيذ معايير ضبط الجودة
- ١٢- القدرة على إنجاز العمل المطلوب في غياب التعليمات
- ١٣- امتلاك عنصر المبادرة وتوظيفه
- ١٤- المحافظة على الممتلكات والمرافق
- ١٥- المحافظة على وثائق المعهد وسريتها
- ١٦- متابعة كل ما يستجد في مجال عمله وتطبيقه

عميد المعهد

أ.د. / خالد سليم فجال

المنيب - الجيزة - أول طريق مصر اسيوط الزراعي - ص . ب 102 مكتب بريد ربيع الجيزي  
تليفون: ٣٨١٧٨٢٨٦ - ٣٨١٧٨٢٨٢ - ٣٨١٧٥٠١١ - ٣٨١٧٨١٠٠ - فاكس: ٣٨١٧٥٠٠٣ موبايل: ٠١١١٣٢٧٧٧٩٧  
بريد إلكتروني: info@gei.edu.eg | الموقع الإلكتروني: www.gei.edu.eg

### رسالة المعهد

إعداد خريج متميز قادر على مواكبة التطور التكنولوجي العالمي الحديث في مختلف التخصصات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وذلك عن طريق تهيئة الظروف المناسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب مع توفير برامج تعليمية متقدمة وإنشاء مراكز استشارية ومعامل بحثية متطورة تساهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته.

### رؤية المعهد

أن يكون واحدا من أفضل المعاهد الهندسية المشهود لها بالريادة محليا وإقليميا في التعليم الهندسي والبحث العلمي من خلال التخصصات والبرامج الأكاديمية المتميزة التي تلبي احتياجات المجتمع وتساهم في التنمية المستدامة.